

Uchwała Nr XXIV/.../2025
Rady Miasta Lubawa
z dnia 27 listopada 2025 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.) Rada Miasta Lubawa uchwala, co następuje:

§1.1. Ustala się Burmistrzowi Miasta Lubawa, Panu Maciejowi Radtke, następujące wynagrodzenie miesięczne brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.770 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.300 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w wysokości 4.221 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, tj. w wysokości 2.154 zł.

2. Ponadto burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Lubawa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr I/9/2024 Rady Miasta Lubawa z dnia 7 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady

Jerzy Brodowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Wynagradzanie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1638). Stosownie do zapisów ww. ustawy pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny. Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025, poz. 1260) maksymalne wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w mieście do 15 tysięcy mieszkańców może wynieść 10 770 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 300 zł. Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały spełnia wymogi określone w art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych i mieści się w zakresie wynagrodzenia ustalonego ww. Rozporządzeniem. Jednocześnie należy zaznaczyć, że zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska.

W związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025, poz. 1260) zachodzi konieczność uwzględnienia stosownych zmian i podjęcia nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawa. Wysokość dotychczasowego wynagrodzenia wzrasta o 5 %. Przy ustaleniu wysokości wynagrodzenia wzięto pod uwagę ilość wykonywanych zadań i prowadzonych inwestycji oraz pozytywną ocenę pracy Burmistrza.